

Политика устойчивого развития ОАО «Элдик Банк»

Политика устойчивого развития ОАО «Элдик Банк»

Оглавление

1. Общие положения.....	Ошибка! Закладка не определена.
2. Основные термины и определения	1
3. Приверженность Целям устойчивого развития ООН.....	2
4. Соблюдение законодательства Кыргызской Республики и участие в инициативах в области устойчивого развития	3
5. Устойчивые деловые практики	3
6. Ответственное финансирование.....	4
7. Развитие человеческого капитала	4
8. Экологическая ответственность и снижение негативного климатического воздействия	5
9. Поддержка регионов деятельности Банка	6
10. Отчетность в области устойчивого развития.....	6
11. Система управления устойчивым развитием	6
12. Заключительные положения	7
Приложение 1	8

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика устойчивого развития ОАО «Элдик Банк» (далее – Политика) разработана с учетом положений законодательства и стратегических приоритетов Кыргызской Республики, международных инициатив, стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития.
- 1.2. Политика отражает позицию ОАО «Элдик Банк» (далее – Банк) в отношении устойчивого развития бизнеса, закрепляет добровольно принимаемые на себя обязательства Банка способствовать устойчивому развитию с учетом приверженности целям и задачам Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы, интегрирует принципы устойчивого развития в деятельность Банка и формирует единые системные подходы Банка к устойчивому развитию, корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности.
- 1.3. Обязательства в соответствии с Политикой будут включены в процессы долгосрочного планирования и принятия управленческих решений на всех уровнях осуществления операционной деятельности Банка.
- 1.4. Политика обязательна для исполнения членами Совета директоров, членами Правления и сотрудниками Банка вне зависимости от занимаемой должности и срока работы в Банке. Банк призывает всех сотрудников внести свой вклад в поддержку устойчивого и инклюзивного развития.
- 1.5. В Банке в дополнение к настоящей Политике также могут быть утверждены политики и иные внутренние документы Банка по отдельным направлениям устойчивого развития.
- 1.6. Политика является публичным документом, который доступен заинтересованным сторонам на официальном веб-сайте Банка.

2. Основные термины и определения

Выбросы парниковых газов – общая масса парниковых газов, выброшенных в атмосферу за определенный период времени, выраженная в тоннах CO₂-эквивалента.

Дискриминация – любое незаконное ограничение или ущемление прав и свобод человека по индивидуальным признакам, а также предоставление любых преимуществ в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами человека.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица, а также группы таких лиц, в разной степени вовлеченные во взаимодействие с Банком, которые влияют на деятельность Банка и/или испытывают влияние на свои решения и деятельность со стороны Банка.

Клиент – юридическое или физическое лицо, находящееся на обслуживании в Банке.

Климатические возможности – возможности получения дополнительных доходов, конкурентных преимуществ и создания дополнительных финансовых продуктов и услуг, связанных с влиянием климатических изменений и факторов на деятельность Банка, а также связанных с влиянием Банка на климат.

Климатические риски – риски, связанные с влиянием климатических изменений и факторов на деятельность Банка, а также риски, связанные с влиянием Банка на климат. Такие риски могут влиять на деятельность Банка как непосредственно, так и через его кредитный портфель и контрагентов.

Контрагент – любое юридическое лицо, с которым Банк вступает в договорные отношения, или любое физическое лицо, с которым Банк вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

Ответственное ведение банковской деятельности – системный учет Банком Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций, социальных и экологических аспектов в процессе принятия решений и стратегического планирования, продвижение Банком этических и устойчивых подходов для эффективного реагирования на стратегические и долгосрочные вызовы и проблемы экономического, экологического и социального характера, внедрение Банком передовых практик корпоративного управления и риск-менеджмента, а также позиционирование Банком долгосрочного благополучия своих заинтересованных сторон и учета их интересов как более значимой ценности по сравнению с краткосрочной корпоративной финансовой результативностью.

Права человека – неотъемлемые права каждого человека, в основе которых лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.

Сотрудник Банка – сотрудники головного офиса, а также филиалов, отделений, представительств Банка, которые работают на основании трудового договора, заключенного с Банком.

Устойчивое развитие – развитие, при котором Банк управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям настоящего времени, без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Цели устойчивого развития ООН – глобальные цели развития, определенные Декларацией «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития на период до 2030 года», которая принята резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 70/1 25 сентября 2015 года.

ESG – факторы устойчивого развития, которые учитываются Банком при осуществлении своей деятельности, а именно: экологические факторы, включая климатические факторы, социальные факторы и факторы корпоративного управления.

3. Приверженность Целям устойчивого развития ООН

- 3.1. Банк стремится на стратегическом уровне обеспечивать приверженность Целям устойчивого развития ООН, которые позволяют координировать действия и усилия бизнеса, правительств и гражданского общества в решении наиболее актуальных глобальных проблем.
- 3.2. С учетом специфики своей деятельности Банк выделяет 14 из 17 приоритетных Целей устойчивого развития ООН (Приложение 1).
- 3.3. В соответствии с лучшими практиками и международными стандартами, Банк стремится проводить оценку своего вклада в достижение фокусных целей в рамках Целей устойчивого развития ООН, результаты которой демонстрируются в ежегодной публичной нефинансовой отчетности Банка.
- 3.4. Банк стремится находить и реализовывать бизнес возможности, которые способствуют достижению глобальных и национальных целей в области устойчивого развития.

- 3.5. Банк стремится вносить вклад в осуществление Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы, реализацию взятых Кыргызской Республикой международных обязательств в области устойчивого развития, в том числе в области низко углеродного развития.

4. Соблюдение законодательства Кыргызской Республики и участие в инициативах в области устойчивого развития

- 4.1. Банк осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики.
- 4.2. Банк стремится эффективно выполнять отраслевые требования и рекомендации в области устойчивого развития, устанавливаемые финансовым регулятором и фондовой биржей Кыргызской Республики.
- 4.3. Банк совершенствует систему комплаенс, состоящую из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий сотрудниками Банка вне зависимости от занимаемой ими должности.
- 4.4. Банк добровольно учитывает принципы и положения приоритетных международных объединений и стандартов в области устойчивого развития, в том числе, будучи участником Глобального договора ООН, неукоснительно поддерживает 10 принципов Глобального договора ООН.
- 4.5. Банк стремится к участию в приоритетных международных и национальных инициативах в области устойчивого развития и ответственного ведения банковской деятельности.

5. Устойчивые деловые практики

- 5.1. Банк в своей деятельности придерживается принципа ответственного отношения к устойчивому развитию. Стратегическое планирование в Банке основывается на стремлении к балансу между аспектами охраны окружающей среды, социальной политики и развитием бизнеса, увеличением акционерной стоимости.
- 5.2. Банк нацелен на построение конкурентоспособного, эффективного, прозрачного, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности бизнеса, способствующего устойчивому развитию Кыргызской Республики и регионов, где Банк осуществляет свою деятельность.
- 5.3. Банк стремится к тому, чтобы все дочерние компании Банка придерживались единых принципов ответственного ведения бизнеса и деловой этики, и предпринимает разумные усилия, чтобы побудить дочерние компании Банка внедрять данные принципы в свою деятельность.
- 5.4. В своей деятельности Банк руководствуется долгосрочным приоритетом создания экономической ценности для всех заинтересованных сторон, в том числе через стимулирование инноваций, клиентоцентричности и повышение операционной эффективности.
- 5.5. Банк стремится к предупреждению и предотвращению или, если это невозможно, минимизации неблагоприятных прямых воздействий на окружающую и социальную среду, на основе принципа должной предусмотрительности.
- 5.6. Банк придерживается добросовестных и прозрачных практик корпоративного управления и непрерывно их совершенствует с учетом требований законодательства Кыргызской Республики и международных практик.
- 5.7. Банк обеспечивает вовлечение Совета директоров и Правления Банка в планирование и принятие решений в области устойчивого развития, а также стремится развивать их компетенции в данной области.
- 5.8. Банк на уровне Совета директоров осуществляет мониторинг реализации стратегий развития, эффективности систем управления и процессов отчетности.
- 5.9. Банк признает важность экологических, социальных и управленческих факторов (ESG) при принятии финансовых и операционных решений, в том числе для обеспечения долгосрочного благополучия и качества жизни во всех регионах, где Банк осуществляет свою деятельность.
- 5.10. Банк стремится постоянно повышать эффективность существующей системы риск-менеджмента, в том числе через интеграцию существенных рисков в области устойчивого развития и системное управление ими. Деятельность Банка по управлению рисками направлена на идентификацию и оценку рисков в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах, повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.
- 5.11. Банк стремится к распространению и популяризации принципов устойчивого развития среди клиентов и контрагентов.
- 5.12. Банк стремится сотрудничать с поставщиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития.

- 5.13. Банк оставляет за собой право на включение условий и требований в области устойчивого развития в договоры с контрагентами для снижения нефинансовых рисков и формирования прогнозируемых деловых отношений.
- 5.14. Банк уважительно относится к правам заинтересованных сторон и принимает во внимание их мнения, в том числе своевременно реагирует на запросы, поступающие от заинтересованных сторон, и опасения, которые они высказывают.
- 5.15. Для повышения эффективности и результативности деятельности в области устойчивого развития, Банк стремится к формулированию соответствующих индикаторов (ключевых показателей эффективности) для сотрудников.
- 5.16. Банк ведет работу по повышению финансовой грамотности своих клиентов и населения регионов, где осуществляет свою деятельность, в том числе посредством проведения информационно-разъяснительных мероприятий, публикации обучающих материалов и продвижения доступных цифровых финансовых сервисов.
- 5.17. Банк в процессе цифровой трансформации намерен активно развивать финансовые инновации и цифровые решения, в том числе для расширения финансовой инклюзии и снижения воздействия на климат.
- 5.18. Деятельность Банка в области устойчивого развития ориентирована на учет интересов заинтересованных сторон и создание долгосрочной ценности.

6. Ответственное финансирование

- 6.1. Ответственность Банка как кредитора и поставщика капитала состоит в эффективном управлении кредитным портфелем в интересах создания общей ценности для акционера и широкого круга заинтересованных сторон в расчете на долгосрочную перспективу.
- 6.2. Банк ориентируется на увеличение доступности своих финансовых продуктов и услуг для населения и бизнеса Кыргызской Республики, в том числе стремится расширять финансирование микробизнеса, малого и среднего бизнеса.
- 6.3. Банк заинтересован в участии в формировании низкоуглеродной экономики через развитие инструментов зеленого финансирования, включая предоставление зеленых кредитов и выпуск зеленых облигаций, продвижение устойчивых банковских продуктов.
- 6.4. Банк заинтересован в расширении участия в программах государственной поддержки экономики, ориентированных на расширение зеленого и социального кредитования.
- 6.5. Банк интегрирует систему управления экологическими и социальными рисками заемщиков в общую систему оценки заемщиков как неотъемлемой части процесса комплексной проверки в целях повышения долгосрочной устойчивости кредитного портфеля.
- 6.6. Банк не предоставляет финансирование в отношении видов деятельности, указанных в Перечне исключенных видов деятельности утвержденный Экологической и социальной политикой ОАО «Элдик Банк». Применение указанного перечня осуществляется в рамках процессов кредитования и управления экологическими и социальными рисками (СУЭСР). В случае возникновения расхождений применяется Перечень исключенных видов деятельности, установленный Экологической и социальной политикой ОАО «Элдик Банк».
- 6.7. Банк заинтересован в развитии международных партнерств в области ответственного финансирования, направленных на достижение Целей устойчивого развития ООН.

7. Развитие человеческого капитала

- 7.1. Банк ориентируется на принцип неприкосновенности прав человека, его достоинства и свобод, стремится обеспечивать их надлежащее соблюдение и защиту.
- 7.2. Банк демонстрирует нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от индивидуальных особенностей человека. Запрещены все формы преследования, притеснения и насилия на рабочем месте, включая словесные, физические и психологические.
- 7.3. Банк рассматривает обеспечение достойных условий труда, профессионального и личностного роста, поддержание здоровья сотрудников, формирование у сотрудников лояльности интересам Банка в качестве долгосрочного стратегического приоритета.
- 7.4. Банк предоставляет возможности для обучения и профессионального развития сотрудников, а также считает, что обучение в области устойчивого развития важно для приобретения сотрудниками навыков, необходимых для выполнения возложенных на них обязанностей.

- 7.5. Банк подтверждает свою приверженность поддержанию культуры безопасных условий труда сотрудников, повышению профессионального уровня сотрудников в части соблюдения требований безопасности, выявлению рисков безопасности на рабочих местах и их устранению.
- 7.6. Банк высоко ценит мнения сотрудников и стремится учитывать обратную связь, полученную от сотрудников, при принятии решений.
- 7.7. Банк стремится популяризовать необходимость обеспечения достойных условий труда и развития человеческого капитала среди своих контрагентов.

8. Экологическая ответственность и снижение негативного климатического воздействия

- 8.1. Минимизация воздействия на окружающую среду, улучшение качества окружающей среды, в том числе через эффективное управление экологическими рисками при кредитовании клиентов, являются долгосрочным приоритетом для Банка в области устойчивого развития.
- 8.2. Банк ориентируется на продвижение экономики замкнутого цикла, разумного и эффективного использования природных и невозобновляемых ресурсов, в том числе за счет энергосберегающих технологий, цифровизации внутренних бизнес-процессов, электронного документооборота, раздельного сбора отходов. Банк стремится реализовывать обоснованные меры, направленные на сокращение потребления ресурсов, в том числе воды, электроэнергии, тепловой энергии, топлива, пластика и бумаги.
- 8.3. Банк нацелен на формирование высокого уровня ответственности и компетентности сотрудников в экологической сфере, а также стимулирование личностного вклада сотрудников в результативность системы экологического и климатического менеджмента в Банке.
- 8.4. Банк стремится информировать сотрудников о концепции цикличной экономики и ресурсоэффективности, принципах раздельного сбора отходов, а также по вопросам изменения климата.
- 8.5. Банк признает, что изменение климата является серьезной долгосрочной проблемой, которая оказывает масштабное воздействие на состояние мировой экономики, окружающую среду и благосостояние людей.
- 8.6. Банк позиционирует содействие выполнению международных обязательств Кыргызской Республики в области декарбонизации и достижения углеродной нейтральности, управление собственными климатическими рисками и возможностями, связанными с климатом, снижение негативного воздействия Банка и его финансовой деятельности на климат в качестве важной задачи, которая реализуется за счет внедрения мер и инициатив по следующим направлениям:
 - Организация системы мониторинга и управления выбросами парниковых газов Банка в соответствии с международными и национальными стандартами.
 - Организация системы мониторинга и управления финансируемыми эмиссиями Банка в процессе кредитования клиентов.
 - Внедрение практики ежегодной отчетности в соответствии с международными стандартами и рекомендациями в сфере раскрытия климатической информации, таких как Стандарт МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» и рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом).
 - Реформирование системы корпоративного управления Банка для надлежащего управления существенными рисками и возможностями, связанными с климатом.
 - Расширение финансирования компаний и проектов, оказывающих положительное влияние на климат, в том числе в соответствии с утверждаемой в Кыргызской Республике Зеленой Таксономией в отношении зеленых проектов, подлежащих финансированию через зеленые облигации и зеленые кредиты.
 - Повышение осведомленности и компетенции сотрудников Банка по вопросам, связанным с климатической повесткой.
 - Анализ и реализация возможностей сокращения выбросов парниковых газов Банка.
 - Надлежащее выполнение требований законодательства, финансового регулятора и фондовой биржи Кыргызской Республики в области управления рисками и возможностями, связанными с климатом.
- 8.7. Банк намерен разработать корпоративную климатическую стратегию для эффективного управления существенными рисками и возможностями, связанными с климатом. Банком учитывается, что цифровизация бизнес-процессов, финансовых услуг и продуктов позволяет вносить дополнительный вклад в низкоуглеродное развитие Банка, его клиентов и контрагентов.

- 8.8. Банк приветствует переход корпоративных клиентов и контрагентов на практики низкоуглеродного развития, климатической отчетности и регулярной оценки выбросов парниковых газов на основе международных подходов.
- 8.9. Банк также ожидает, что корпоративные клиенты и контрагенты будут ответственно относиться к своей деятельности, которая может оказать существенное влияние на районы, имеющие национальную или международную ценность с точки зрения биоразнообразия.

9. Поддержка регионов деятельности Банка

- 9.1. Банк стремится придерживаться принципа ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионах, где осуществляет свою деятельность, в том числе через обеспечение занятости, предоставление различных финансовых услуг и продуктов для населения и бизнеса.
- 9.2. Банк стремится поддерживать эффективный диалог с местными сообществами и органами власти в регионах, где осуществляет свою деятельность.
- 9.3. Банк не допускает реализацию программ социальных инвестиций, поддерживающих нелегальную или опасную деятельность, противоречащих деловой этике и ценностям Банка.

10. Отчетность в области устойчивого развития

- 10.1. Банк рассматривает доступность информации заинтересованным сторонам как важный элемент обеспечения взаимодействия с ними.
- 10.2. Банк стремится раскрывать информацию о своей деятельности, о принимаемых решениях для максимально полного информирования заинтересованных сторон, гарантируя ее достоверность, обеспечивая разумный баланс между открытостью и соблюдением коммерческих интересов Банка, соблюдая режим конфиденциальности в отношении инсайдерской информации.
- 10.3. Банк уделяет особое внимание в информировании заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития путем публикации ежегодной нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами раскрытия информации, требованиями законодательства Кыргызской Республики, Национального банка Кыргызской Республики и фондовой биржи Кыргызской Республики.
- 10.4. Отчет в области устойчивого развития может быть подготовлен как отдельный публичный документ или включаться в состав интегрированного годового отчета Банка.
- 10.5. Банк обеспечивает своевременную публикацию отчета в области устойчивого развития на корпоративном сайте для ознакомления с ним всех заинтересованных сторон.
- 10.6. Банк стремится предоставлять заинтересованным сторонам существенную информацию в объеме, позволяющем сформировать представление о нефинансовых результатах, планах и намерениях Банка за отчетный период, проблемах и механизмах их решения, не уклоняясь вместе с тем от раскрытия информации негативного характера. Банк также ориентируется на сопоставимость раскрываемой информации о результатах своей деятельности с другими организациями.
- 10.7. Банк намерен повышать качество отчетов в области устойчивого развития, в том числе за счет совершенствования процесса сбора, мониторинга, анализа информации и данных о деятельности Банка и его воздействия на заинтересованные стороны, а также за счет внедрения новых стандартов и практик по раскрытию нефинансовой информации.
- 10.8. В дополнение к публикации нефинансовой отчетности Банк поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами через предоставление актуальной и достоверной информации в рамках международных ESG рейтингов и скорингов.

11. Система управления устойчивым развитием

- 11.1. Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью Банка в области устойчивого развития, утверждает стратегии, кодексы и политики Банка в области устойчивого развития, включая утверждение настоящей Политики. Совет директоров Банка определяет приоритетные направления, цели и основные принципы в области устойчивого развития, интегрирует их в корпоративную бизнес-стратегию, а также в систему управления рисками, рассматривает отчеты по управлению рисками в области устойчивого развития.
- 11.2. Комитет по устойчивому развитию является консультативно-совещательным органом Совета директоров и содействует Совету директоров в рассмотрении вопросов устойчивого развития, ESG-повестки, экологических и социальных рисков, устойчивого финансирования и нефинансовой отчетности. Комитет рассматривает соответствующие вопросы в пределах полномочий, определенных

внутренними документами Банка, и вырабатывает рекомендации и предложения для рассмотрения Советом директоров

- 11.3. Правление обеспечивает исполнение корпоративной стратегии, ключевых внутренних документов Банка и решений Совета директоров в области устойчивого развития, в том числе настоящей Политики, осуществляет общее руководство и планирование деятельностью Банка в области устойчивого развития, а также контролирует контроль выполнения дорожных карт и планов мероприятий в области устойчивого развития.
- 11.4. Департамент внутреннего аудита обеспечивает регулярную проверку и оценку эффективности систем и процессов управления повесткой устойчивого развития, в том числе управления рисками, а также содействие Совету директоров в повышении эффективности управления вопросами устойчивого развития.
- 11.5. Департамент риск менеджмента проводит оценку и мониторинг рисков в области устойчивого развития, участвует в оценке экологических и социальных рисков заемщиков.
- 11.6. -Департамент по устойчивому развитию (ESG) является структурным подразделением–владельцем настоящей Политики, осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Банка в области устойчивого развития, оказывает методологическую поддержку по вопросам ESG, участвует в разработке и реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также обеспечивает подготовку нефинансовой отчетности Банка.
- 11.7. Реализация Политики и исполнение утвержденных мероприятий в области устойчивого развития в рамках своих компетенций и задач возлагается на ответственные структурные подразделения Банка, включая оказание поддержки Департаменту по устойчивому развитию (ESG) по реализации положений настоящей Политики, а также своевременное и точное предоставление детальной информации и статистических показателей структурному подразделению, ответственному за формирование ежегодной нефинансовой отчетности Банка.

12. Заключительные положения

- 12.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения Советом директоров Банка и подлежит обязательному исполнению всеми структурными подразделениями Банка, должностными лицами Банка, являющимися участниками описываемого процесса.
- 12.2. Если в результате изменения действующего законодательства Кыргызской Республики отдельные пункты настоящей Политики вступают в противоречие с ними, то до внесения соответствующих изменений в Политику применяются нормы законодательства Кыргызской Республики.
- 12.3. Ответственность за организацию своевременного ознакомления, изучения, порядок применения и использования настоящей Политики сотрудниками несут руководители структурных подразделений Банка.
- 12.4. Настоящая Политика подлежит пересмотру Департаментом по устойчивому развитию (ESG) не реже одного раза в год, а также внепланово при выявлении новых рисков или уязвимостей, по результатам внутренних и внешних аудитов, по итогам инцидентов безопасности и в иных случаях, требующих актуализации Политики.
- 12.5. При изменении организационной структуры Банка функции подразделений, задействованных в настоящем документе, выполняют подразделения, в которые будут переданы данные функции в соответствии с новой организационной структурой.
- 12.6. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются действующим законодательством Кыргызской Республики и нормативными правовыми актами, решениями Совета директоров Банка и иными внутренними документами Банка.

Приоритетные Цели устойчивого развития ООН для ОАО «Элдик Банк»

 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
Задачи: 1.4 Обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно малолетние и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, владению и распоряжению землей и другими формами собственности, наследуемому имуществу, природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование	Задачи: 2.3 Удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства, знаниям, финансовым услугам, рынкам и возможностям для увеличения добавленной стоимости и занятости в	Задачи: 3.4 Уменьшить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия. 3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам для всех.	Задачи: 4.4 Увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства, получения достойной работы.	Задачи: 5.1 Повсеместно ликвидировать все формы гендерной дискриминации. 5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	Задачи: 7.2 Увеличить долю энергии, производимой на основе использования возобновляемых источников, в мировом энергетическом балансе. 7.3 Увеличить глобальный показатель повышения энергоэффективности.	Задачи: 8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе уделяя особое внимание секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам. 8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и

	несельскохозяйственных секторов. 2.4 Обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства, способствуют сохранению экосистем, укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям и постепенно улучшают качество земель и почв.					поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам. 8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности. 8.7 Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах. 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся. 8.10 Укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять
--	--	--	--	--	--	---

						доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех.
Вклад Банка: Финансирование розничных клиентов, микро и малого бизнеса, в том числе на льготных условиях. Реализация мер, включая цифровые решения, по расширению доступа уязвимых групп населения к финансовым услугам и продуктам, в том числе в удаленных районах. Реализация мер по повышению финансовой грамотности клиентов Банка и населения.	Вклад Банка: Финансирование клиентов из сельских местностей, а также агропромышленного микро и малого бизнеса. Финансирование зеленых и устойчивых проектов в сельском хозяйстве.	Вклад Банка: Обеспечение безопасности сотрудников на рабочих местах, внедрение внутренних стандартов и проведение обучения по охране труда. Обеспечение сотрудникам свободного доступа к медицинским услугам, реализация мер поддержки (добровольное медицинское страхование и так далее). Реализация мер по продвижению здорового образа жизни (спортивные мероприятия и так далее)	Вклад Банка: Обучение и повышение квалификации сотрудников. Трудоустройство молодых специалистов. Сотрудничество с учебными заведениями.	Вклад Банка: Обеспечение равных возможностей карьерного развития для мужчин и женщин. Равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. Повышение доли женщин в органах управления и структуре персонала. Финансирование женского бизнеса.	Вклад Банка: Финансирование проектов и видов деятельности, связанных с возобновляемой энергией и энергоэффективностью. Повышение энергоэффективности собственной деятельности и операций Банка.	Вклад Банка: Создании рабочих мест с достойными условиями труда и трудоустройство в регионах, где Банк осуществляет свою деятельность . Соблюдение трудового законодательства Кыргызской Республики, недопущение принудительного труда и детского труда. Соблюдение прав человека в ходе деятельности Банка и его взаимодействия с заинтересованными сторонами, недопущение любых форм дискриминации и притеснений на рабочем месте. Обеспечение равных возможностей карьерного развития для мужчин и женщин. Равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. Финансовые продукты и услуги, направленные на расширение финансовой инклюзии. Предоставление цифровых финансовых услуг и продуктов.

						Финансирование микро, малого и среднего бизнеса. Кредитование реального сектора экономики.
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА  Сокращение неравенства внутри стран и между ними	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ  Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ  Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития
Задачи: 9.1 Развивать устойчивую инфраструктуру в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех. 9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах,	Задачи: 10.1 Постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране. 10.3 Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и	Задачи: 11.1 Обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы. 11.2 Обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными	Задачи: 12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие	Задачи: 13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах. 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.	Задачи: 16.4 Значительно уменьшить незаконные финансовые потоки и потоки оружия, активизировать деятельность по обнаружению и возвращению похищенных активов и вести борьбу со всеми формами организованной преступности. 16.5 Значительно сократить масштабы	Задачи: 17.1 Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов. 17.11 Значительно увеличить экспорт

к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки. 9.4 Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.	практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.	системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц. 11.6 Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов.	на здоровье людей и окружающую среду. 12.5 Уменьшить объем отходов через предотвращение их образования, их сокращение, переработку и повторное использование.		коррупции и взяточничества во всех их формах.	развивающихся стран, в частности в целях удвоения доли наименее развитых стран в мировом экспорте к 2020 году. 17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах.
Вклад Банка: Финансирование микро, малого и среднего бизнеса. Финансирование промышленных предприятий. Финансирование зеленых и устойчивых проектов. Финансирование развития и модернизации объектов инфраструктуры.	Вклад Банка: Создание рабочих мест с достойными условиями труда и трудоустройство в регионах, где Банк осуществляет свою деятельность . Соблюдение прав человека в ходе деятельности Банка и его взаимодействия с заинтересованными сторонами, недопущение любых форм дискриминации и притеснений на рабочем месте.	Вклад Банка: Ипотечное кредитование для улучшения жилищных условий, приобретения комфортного и безопасного жилья. Финансирование проектов и видов деятельности, направленных на сокращение экологических рисков (включая зеленый транспорт, управление отходами), декарбонизацию и снижение негативного	Вклад Банка: Внедрение раздельного сбора отходов, а также повышение доли отходов, направляемых на переработку и утилизацию. Повышение осведомленности сотрудников Банка по вопросам устойчивого обращения с отходами.	Вклад Банка: Учет в рамках стратегического планирования приоритетов и обязательств Кыргызской Республики в области климата и достижения углеродной нейтральности. Финансирование проектов и видов деятельности, направленных на декарбонизацию и снижение негативного климатического воздействия.	Вклад Банка: Соблюдение антикоррупционного законодательства, противодействие коррупции на основе принципа нулевой терпимости. Реализация Банком системных мер в области ПОД/ФТ. Регулярное обучение сотрудников по вопросам ПОД/ФТ и противодействия коррупции.	Вклад Банка: Участие и поддержка национальные и международных инициативы в области устойчивого развития. Своевременная и полная выплата налогов и иных платежей, соблюдение законодательства Кыргызской Республики. Финансирование микро, малого и среднего бизнеса, корпоративных клиентов, в том числе

	Финансирование микро, малого и среднего бизнеса, корпоративных клиентов, позволяя увеличивать доходы и возможности трудоустройства для населения.	климатического воздействия. Снижение негативного экологического воздействия объектов и инфраструктуры Банка на окружающую среду.		Реализация на корпоративном уровне практик управления климатическим воздействием, включая ежегодную оценку выбросов парниковых газов в соответствии с международными стандартами; идентификацию и оценку рисков и возможностей, связанных с климатом, их интеграции в деятельность Банка. Ежегодная отчетность в соответствии с международными стандартами раскрытия климатической информации.		ориентирующихся на экспорт товаров и услуг. Предоставление Банком заинтересованным сторонам своевременной и полной информации о деятельности.
--	--	--	--	--	--	---

