

“Элдик Банк” ААКнын контрагенттеринин ишкердик этика Кодекси

Мазмуну

1. Жалпы жоболор.....	1
2. Кодексте колдонулган терминдер.....	2
3. Этикалык жана жоопкерчиликтүү бизнес жүргүзүү	2
4. Эмгек мамилелери жана эмгекти коргоо.....	4
5. Адам укуктары жана басмырлоого каршы күрөшү	4
6. Туруктуу өнүгүү	5
7. Купуя маалымат	5
8. Кодексти сактоо	6
9. Мүмкүн болгон бузуулар жөнүндө маалымдоо.....	6
10. Корутунду жоболор.....	6

1. Жалпы жоболор

- 1.1. «Элдик Банк» ААКнын контрагенттеринин Ишкердик этика Кодекси (мындан ары - Кодекс) товарларды, жумуштарды жана кызмат көрсөтүүлөрдү сунуштоо, ошондой эле конкурстардын жыйынтыгы боюнча Банк ишкердик (келишимдик) мамилелерге кирген «Элдик Банк» ААКнын (мындан ары - Банк) башка контрагенттерине карата артыкчылыктарды жана сунуштарды аныктайт.
- 1.2. Банк Бириккен Улуттар Уюмунун Туруктуу өнүктүрүү максаттарын жана Бириккен Улуттар Уюмунун Глобалдык келишиминин принциптерин эске алуу менен бизнес этикасынын жогорку стандарттарын жана туруктуу өнүгүү принциптерин жактайт, аларды өз ишинде ишке ашырууга умтулат.
- 1.3. Банк Банктын контрагенттери менен ачык жана айкын ишкердик мамилелерди сактап, аларды өз ара пайдалуу негизде өнүктүрүүгө умтулат. Бул контекстте Банк Банктын контрагенттери этикалык, жоопкерчиликтүү, адилеттүү жана коопсуз бизнес практикасына милдеттенме алышат деп күтөт.
- 1.4. Банк менен ишкердик мамилелерди түзүүдө Банктын контрагенттери ушул Кодекстин жоболору менен таанышкандыгын жана Кодекстин жоболорун сактоого умтулгандыгын ырасташат. Банк Кодекстин жоболору Банктын контрагенттеринин туунду жана көз каранды компаниялары менен, подрядчылар, ортомчулар, агенттер, жеткирүүчүлөр жана Банктын алдындагы милдеттенмелерди аткаруу үчүн Банктын контрагенттери тарабынан тартылган башка жактар тарабынан да сакталышын күтөт.
- 1.5. Банктын контрагентинин Кодекстин жоболору менен макул болбошу алар менен ишкердик (келишимдик) мамилелерди түзүүгө тоскоолдук болуп саналбайт, бирок Банк тиешелүү тобокелдиктерге баа берүүгө, анын ичинде Банктын контрагенттери менен келишим түзүү жөнүндө чечим кабыл алууга укуктуу.
- 1.6. Банктын кызыктар тараптарына акысыз таанышуу үчүн Кодекс банктын расмий сайтында ачык, жетимдүү жайгаштырылган.
- 1.7. Банкта Банктын жеткиликтүү расмий сайтында «Элдик Банк» ААКнын Ишкер этикасынын Кодекси жайгаштырылган жана анда Банктын ишкердик этика жаатындагы негизги талаптары чыгарылган. Банк Банктын контрагенттерине алардын иш-аракеттери менен Банктын бизнес этикасынын талаптарынын ортосунда мүмкүн болгон карама-каршылыктарды болтурбоого «Элдик Банк» ААКнын этика Кодекси менен таанышууну сунуштайт.

- 1.8. Кодекстин жоболору Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарынан айырмаланган учурларда Банктын контрагенттерине Кодекстин мындай жоболорун Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын бузбастан сактоо сунушталат.

2. Кодексте колдонулган терминдер

Ишкердик этика – бул Банкты, ошондой эле Банктын кызматкерлеринин өз ишинде жетектөөчү этикалык принциптердин, баалуулуктардын жана иш жүрүм-турумунун нормаларынын жыйындысы.

Басмырлоо – адамдын жеке өзгөчөлүктөрүнө негизделген ар кандай мыйзамсыз чектөөлөр же укуктар менен эркиндиктерди бузуу, ошондой эле адамдын ишкердик сапаттарына байланышпаган жагдайларга жараша ар кандай артыкчылыктарды берүү.

Кызыкдар тараптар – Банк менен ар кандай деңгээлде өз ара аракеттенүүгө тартылган, Банктын ишине таасир эткен жана/же алардын чечимдеринин жана Банктын ишинин таасири астында болгон жеке жана юридикалык жактар, ошондой эле алардын топтору.

Жеке мүнөздөгү маалымат (жеке маалыматтар) – конкреттүү адам жөнүндө же конкреттүү адам менен идентификацияланышы мүмкүн болгон материалдык алып жүрүүчүгө жазылган, ал адамды анын биологиялык, экономикалык, маданий, жарандык же социалдык иденттүүлүгүнө мүнөздүү бир же бир нече факторлорго шилтеме кылуу менен түз же кыйыр түрдө аныктоого мүмкүндүк берүүчү маалымат.

Контрагент - товарларды, жумуштарды же кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу тууралуу конкурстардын жыйынтыгы боюнча түзүлгөн келишимдердин негизинде Банк үчүн товарларды жеткирүүчү, иштерди аткаруучу же кызмат көрсөтүүчү юридикалык жак жана/же жеке ишкер.

Жеткирип берүүчү – банктын контрагенти катары аны менен товарларды, жумуштарды же кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу боюнча түзүлгөн келишимде ишкердикти жүзөгө ашыруучу жеке жак, юридикалык жак, юридикалык жактардын убактылуу бирикмеси (консорциум).

Адам укугу – ар бир адамдын ажырагыс укуктары, адамдын инсандык кадыр-баркын жана бардык адамдардын эркиндигин жана теңдигин таанууга негизделген.

Туруктуу өнүгүү – Банк өзүнүн ишинин айлана-чөйрөгө, экономикага, коомго тийгизген таасирин башкарган жана кызыкдар тараптардын кызыкчылыктарын эске алуу менен чечимдерди кабыл алган өнүгүү.

3. Этикалык жана жоопкерчиликтүү бизнес жүргүзүү

- 3.1. Банк Банктын контрагенттери Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын так сактоону жана Банк менен түзүлгөн келишимдер боюнча өз милдеттенмелерин аткарууну күтөт.
- 3.2. Банктын контрагенттери Банкка сунушталган товарлардын, жумуштардын жана кызмат көрсөтүүлөрдүн Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына, Банк менен Банктын контрагенттеринин ортосундагы келишимдердин шарттарына ылайык келишин камсыз кылууга милдеттүү.
- 3.3. Банктын контрагенттери таза атаандаштыкты сактоого жана монополияга каршы чөйрөдөгү жана атаандаштыкты коргоо жөнүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын сактоого милдеттүү, ошондой эле уставдык капиталындагы үлүшүнүн 50 жана андан ашык пайызы мамлекетке таандык болгон мамлекеттик жана муниципалдык ишканалардын, чарбалык коомдордун, анын ичинде алардын туунду чарбалык коомдорунун сатып алуу жол-жоболорун жүргүзүү маселелерин жөнгө салуучу Кыргыз Республикасынын мыйзамдары.
- 3.4. Банк Банктын контрагенттеринен атаандаштыкты чектөөгө жана Банктын, кардарлардын же Банктын башка контрагенттеринин кызыкчылыктарын бузууга багытталган ар кандай атаандаштыкка каршы аракеттерди жана адилетсиз атаандаштык актыларын жасоодон качууну күтөт.
- 3.5. Банктын контрагенттери товарларды, жумуштарды, кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу жол-жоболоруна катышуу эрежелерин сактоого жана Банктын сатып алууларында этикалык

нормаларды сактоого милдеттенишет. Банктын сатып алуу жол-жоболоруна катышкан контрагенттерге баалар жана жеңүүчүнү тандоого таасир этиши мүмкүн болгон башка шарттар жөнүндө маалымат алмашууга, атаандаштыкты чектеген аракеттерди жасоого, анын ичинде бүтүм жана баа келишимдерин жасоого тыюу салынат.

- 3.6. Банк келишимдик эмес мамилелерди, тактап айтканда, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында, ошондой эле Банктын ички ченемдик документтеринде каралбаган жазуу же оозеки келишимдерге тыюу салат. Банк менен Банктын контрагенттеринин ортосундагы бардык келишимдер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана Банктын ички документтерине ылайык жазуу жүзүндө таризделет.
- 3.7. Банктын контрагенттери эч кандай коррупциялык аракеттерди жасабоого, анын ичинде пара берүү же алуу, пара алууда ортомчулук кылуу, коммерциялык пара алуу, пара талап кылуу же коммерциялык пара алуу, кызмат абалынан кыянаттык менен пайдалануу сыяктуу аракеттерди жасабоого милдеттүү. Ошондой эле кылмыш жолу менен алынган кирешелерди легалдаштырууга (адалдоого) жана терроризмди каржылоого каршы аракеттенүү боюнча Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын жана эл аралык актыларынын талаптарын бузган аракеттер.
- 3.8. Банктын контрагенттери коррупциянын алдын алуу боюнча саясаттарды жана жол-жоболорду иштеп чыгышын жана өз кызматкерлерин коррупцияга каршы окутууларды өткөрүүнү Банк күтөт.
- 3.9. Банктын кызматкерлери банктын контрагенттерине кандайдыр бир түрдөгү жеке пайданын ордуна кандайдыр бир негизсиз артыкчылыктарды түз же кыйыр түрдө сунуштоого же берүүгө укугу жок экендигин Банктын контрагенттери эске алуусу керек.
- 3.10. Банк Банктын учурдагы жана потенциалдуу контрагенттеринин ишенимдүүлүгүн текшерүү укугун өзүнө калтырат. Келишим түзүүдөн мурун Банк банктын контрагенттерин тобокелдикке негизделген текшерүүнү жүргүзүшү мүмкүн жана зарыл болгон учурда Банктын контрагенттери Банктын суроо-талаптары боюнча ишенимдүү маалыматты камсыз кылат деп күтөт.
- 3.11. Банк менен иш жүргүзүүнүн алкагында контрагенттер Банктын кызматкерлерин материалдык кызыктыруудан баш тартууга, анын ичинде накталай төлөмдөрдү, белектерди берүү, аларга жумуштарды же кызматтарды акысыз аткаруу жана Банктын кызматкерлерин көз каранды кылуучу башка жолдор менен жана Банктын кызматкерлери Банктын контрагентинин пайдасына кандайдыр бир аракеттерди жасоону камсыз кылууга багытталган.
- 3.12. Банктын кызматкерлерине Банктын контрагенттеринен эч кандай мыйзамсыз жана этикага жатпаган таасирди же кысымды Банк кабыл албайт, анын ичинде аларга пара сунуштоо, коркутуп-үркүтүү же башка мыйзамсыз аракеттерди жасоо жолу менен, Банктын кызматкерлерин Банктын контрагенттеринин кызыкчылыгында Банктын кызыкчылыктарына зыян келтирүүчү же башка максатта аракеттенүүгө мажбурлоо үчүн.
- 3.13. Банк Банктын контрагенттери Банк менен болгон ишкердик мамилелерге терс таасирин тийгизүүчү ар кандай кызыкчылыктардын кагылышуусунан качат жана бул мүмкүн болбогон учурларда Банк Банкка тиешелүү болушу мүмкүн болгон иш жүзүндөгү же потенциалдуу кызыкчылыктардын кагылышуусун Банктын назарына жеткирүүсүн күтөт.
- 3.14. Банк Банктын учурдагы жана потенциалдуу контрагенттерине келишимди аткаруу стадиясында жүрүп жаткан соттук териштирүүлөр, мамлекеттик органдардын контрагенттерге коррупцияга, арам акчаны адалдоого же башка мыйзамсыз иш-аракеттерге катыштыгы болушу мүмкүн болгон учурда аларга карата тергөө же мажбурлоо чаралары жөнүндө каалаган убакта билдирүүнү сунуштайт.
- 3.15. Банк өз ара аракеттенүүнүн бардык этаптарында Банктын контрагенттеринен мүмкүн болуучу тобокелдиктер, коркунучтар же аларга белгилүү болгон Банктын мүмкүн болгон жоготулган пайдасы жөнүндө маалыматтарды алууну күтөт.
- 3.16. Банктын контрагенттери Банк менен түзүлгөн келишимдер боюнча милдеттенмелерин аткара албай калышына алып келиши мүмкүн болгон финансылык, укуктук, репутациялык жана башка көйгөйлөр жөнүндө Банкка чынчыл жана өз убагында маалымдайт деп Банк күтөт.

4. Эмгек мамилелери жана эмгекти коргоо

- 4.1. Банктын контрагенттеринен эмгек укуктарын таанууну, адам укуктарынын ажырагыс бөлүгү катары анын ичинде кызматкерлерди ишке орноштуруунун адилеттүү көз карашынан жана негиздүү шарттарын колдонуу, бирок алар менен чектелбестен, анын ичинде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына же башка колдонуудагы мыйзамдарга ылайык Банк жумуш убактысын сактоо жана ашыкча иштегендиги үчүн компенсациялоону күтөт.
- 4.2. Банктын контрагенттерине бирдей иш үчүн бирдей эмгек акыны жана бирдей тажрыйбага жана квалификацияга ээ кызматкерлерге Банк бирдей мүмкүнчүлүктөрдү камсыз кылууну сунуштайт.
- 4.3. Банк Банктын контрагенттери кызматкерлердин эмгек акысын жана ашыкча иштөө акысын, жок эле дегенде, колдонуудагы мыйзамдарда талап кылынган деңгээлде төлөөнү күтөт.
- 4.4. Банк Банктын контрагенттери финансылык санкциялар (эмгек акыдан адилетсиз же мыйзамсыз кармап калуу, эмгек акыны кармап калуу) сыяктуу мыйзамсыз дисциплинардык жазалардын практикасын колдонбойт деп күтөт.
- 4.5. Банк балдардын мыйзамсыз эмгегин колдонууга, мажбурлап иштетүүгө жана адам сатууга милдеттүү түрдө каршы. Банктын контрагенттери тарабынан кызматкерлерге карата мамиленин көрсөтүлгөн жол берилгис ыкмаларын колдонуусу жана балдар эмгегине, мажбурлап иштетүүгө, адамдарды сатууга жана заманбап кулчулуктун башка формаларына байланыштуу эмгек практикасы катары классификацияланган башка учурларда алар тарабынан ишенимдүү маалыматтар пайда болгон учурда Банк менен кызматташуудан баш тартуу укугун өзүнө калтырат.
- 4.6. Банктын контрагенттери иштеген аймактарда кызматкерлердин жана жергиликтүү коомчулуктун коопсуздугун жана ден соолугун камсыз кылуу үчүн Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана эмгекти коргоо жана өнөр жай коопсуздугу жаатындагы колдонуудагы стандарттарды Банктын контрагенттерине так сактоо сунушталат.
- 4.7. Банк Банктын контрагенттерине өндүрүштүк жаракаттарды жана ооруларды алдын алуу, контролдоо жана көзөмөлдөө, анын ичинде жаракаттарды жана ооруларды эсепке алуу, ошондой эле зарыл медициналык жардам көрсөтүү жол-жоболорун ишке ашырууну сунуштайт.
- 4.8. Банк Банктын контрагенттерине кызматкерлерди жумуш ордунда эмгекти коргоо жана коопсуздук жаатында үзгүлтүксүз окутууну сунуштайт.
- 4.9. Банктын объектинде же аймагында иштерди аткарып жаткан же кызмат көрсөтүүчү банктын контрагенттери Банк тарабынан белгиленген эмгекти коргоо жаатындагы талаптар менен тез арада таанышууга жана аларды аткарууга милдеттенишет.

5. Адам укуктары жана басмырлоого каршы күрөшү

- 5.1. Банк Банктын контрагенттерине Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында, ошондой эле адам укуктары жаатындагы негизги эл аралык келишимдерде жана демилгелерде каралган адам укуктарын так сактоону сунуштайт.
- 5.2. Банк Банктын контрагенттери кызматкерлерди жумушка алууда же ишке орношуу учурунда адилетсиз же мыйзамсыз басмырлоодон алыс болот деп күтөт, анын ичинде улутуна же жынысына, динине, майыптыгына, социалдык классына жана башка айырмалоочу жеке өзгөчөлүктөрүнө негизделген басмырлоодо.
- 5.3. Банк Банктын контрагенттеринен кызматкерлерге карата зордук-зомбулуктун, куугунтуктун, кысымдын ар кандай түрлөрүнөн качууну күтөт, анын ичинде Банктын контрагенттери кызматкерлерге карата физикалык жаза колдонууга, зомбулук көрсөтөт деп коркутууга же психикалык же физикалык мажбурлоонун башка формаларына жол берүүгө укугу жок.
- 5.4. Банк Банктын контрагенттерине колдонуудагы мыйзамдарда белгиленген чектерде кызматкерлердин кесиптик бирликтерди түзүү жана жамааттык келишимдерди түзүү укугун таанууну жана урматтоону сунуштайт.

- 5.5. Банк Банктын контрагенттерине адам укуктарынын бузулушу, кысым, куугунтуктоо же басмырлоо фактылары жөнүндө кызматкерлерге жеткиликтүү отчеттуулук механизм (ишеним телефону) берүүнү сунуштайт.
- 5.6. Банк Банктын контрагенттерине жерди сатып алуу, мажбурлап көчүрүү жана жерди пайдаланууну чектөө менен байланышкан ар кандай терс социалдык, экологиялык же экономикалык кесепеттерден качууну сунуштайт.

6. Туруктуу өнүгүү

- 6.1. Банк кызыкдар тараптардын кызыкчылыктарын эске алуу менен туруктуу өнүгүү принциптерин Банктын контрагенттеринин ишмердүүлүгүнө интеграциялоону кубаттайт.
- 6.2. Банк Банктын контрагенттерине өз ишинин жүрүшүндө Бириккен Улуттар Уюмунун Туруктуу өнүктүрүү максаттарын эске алууну сунуштайт.
- 6.3. Банк Банктын контрагенттерине финансылык эмес маалыматтарды ачуунун эл аралык стандарттарына ылайык жылдык финансылык эмес отчеттуулукту жарыялоону сунуштайт.
- 6.4. Банк Банктын контрагенттери Кыргыз Республикасынын жаратылышты коргоо мыйзамдарын, анын ичинде банктын контрагенттеринде Кыргыз Республикасынын экологиялык мыйзамдарында каралган актуалдуу лицензияларга, уруксаттарга жана сертификаттарга ээ болгон-болбогондугун так сактоону күтөт.
- 6.5. Банк Банктын контрагенттерине айлана-чөйрөгө терс таасирин азайтуучу иш ыкмаларын колдонууну кубаттоону сунуштайт.
- 6.6. Банк Банктын контрагенттери өз ишинин жүрүшүндө пайда болгон калдыктарды коопсуз иштетүү, жылдыруу, сактоо, кайра иштетүү же кайра пайдалануу жана утилдештирүү жаатындагы учурдагы талаптарга жооп берет деп күтөт.
- 6.7. Банк Банктын контрагенттери жыл сайын эл аралык стандарттардын негизинде парник газдарынын чыгындыларын баалоого умтулат деп күтөт. Банк Банктын контрагенттерине жыл сайын Парник газдарынын чыгындылары тууралуу маалыматты Банкка берип турууну сунуштайт.
- 6.8. Банк Банктын контрагенттеринин кайрымдуулук, социалдык инвестиция жана корпоративдик волонтердук чөйрөдө иш-аракеттерди жүргүзүү каалоосун кубаттайт.

7. Купуя маалымат

- 7.1. Банк Банктын контрагенттеринен купуялуулуктун аныктамасына кирген маалыматтарга, анын ичинде Банктын кызматкерлеринин жана Банктын контрагенттеринин кызматкерлеринин жеке маалыматтарына, ошондой эле Банктын коммерциялык сырын түзгөн маалыматтарга карата купуялуулук режимин өз ара сактоону күтөт.
- 7.2. Эгерде маалымат Банктын контрагенттери тарабынан Банк жөнүндө ар кандай маалыматтар же болбосо билдирүүлөр ар кандай жагдайда жалпыга жеткиликтүү болуп калбаса, купуя маалымат катары каралышы керек
- 7.3. Банктын контрагенттери Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарын эске алуу менен купуя маалыматты уруксатсыз жана мыйзамсыз пайдалануудан, ачыкка чыгаруудан, жеткиликтүүлүктөн, жоготуудан, өзгөртүүдөн, бузуудан жана жок кылуудан коргоого милдеттүү.
- 7.4. Банк менен өз ара аракеттенүү процессинде Банктын купуя маалыматына жетүү мүмкүнчүлүгүнө ээ болгон Банктын контрагенттери, эгерде алар Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык Банктан расмий уруксат албаса, мындай маалыматты эч кандай үчүнчү жактар менен бөлүшпөшү керек.
- 7.5. Банк Банктын контрагенттеринен автордук укуктарды жана Кыргыз Республикасынын интеллектуалдык менчик чөйрөсүндөгү мыйзамдарын сактоо максатында үчүнчү жактардын интеллектуалдык менчигин алардын уруксатсыз колдонуудан алыс болушун күтөт.

8. Кодексти сактоо

- 8.1. Кодексти одоно бузууга жол берген банктык контрагенттер Банк менен учурдагы жана келечектеги ишкердик мамилелери каралышы мүмкүн.
- 8.2. Банк берилген маалыматтардын купуялуулугун сактоону эске алуу менен Кыргыз Республикасынын Кодексин жана мыйзамдарын сактоо маселелери боюнча Банктын контрагенттеринен документтерди жана түшүндүрмөлөрдү талап кылууга укуктуу.
- 8.3. Банк өзүнүн контрагенттерин тандоодо туруктуу өнүгүү принциптерин сактоого берилгендигин көрсөткөн Банктын контрагенттерин артыкчылыктуу деп эсептөө укугун өзүнө калтырат.
- 8.4. Банк Кодексти сактоо үчүн Банктын контрагенттерине коррупцияга каршы күрөшүү, эмгекти коргоо жана ден соолукту чыңдоо, адам укуктарын сактоо жана басмырлоого каршы күрөшүү, ошондой эле туруктуу өнүгүүнүн башка багыттары боюнча саясатты, эрежелерди, жол-жоболорду жана окутуу программаларын ишке ашырууну сунуштайт.

9. Мүмкүн болгон бузуулар жөнүндө маалымдоо

- 9.1. Банк Банктын контрагенттери жана Банктын контрагенттеринин кызматкерлери Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана Кодексин, этикалык нормаларын, банкта же Банктын контрагенттеринин ортосундагы коррупциялык шектенүүлөр жана коррупциялык иштер боюнча шектенүүлөр жана Банктын олуттуу кызыкчылыктарына таасир этүүчү же Банк кызматкерлеринин этикалык жүрүм-турумуна же физикалык коопсуздугуна тиешелүү башка жагдайлар жөнүндө абийирдүүлүк менен кабарлайт деп күтөт.
- 9.2. Банктын контрагенттерине мүмкүн болуучу бузуулар жөнүндө Банкка маалымат берүү үчүн Банктын тынымсыз байланыштарын колдонуу сунушталат (электрондук почта: ethics@rsk.kg).
- 9.3. Тынымсыз байланыштардын ээси Тейлөө сапаты бөлүмү болуп саналат.
- 9.4. Банк жөнгө салынган тартипте Банктын контрагенттеринен келип түшкөн суроо-талаптардын көз карандысыз, объективдүү жана ар тараптуу каралышын камсыз кылууга умтулат.
- 9.5. Банк мыйзам бузуулар жөнүндө ак ниеттүү түрдө билдирген Банктын контрагенттери жоопкерчиликке тартылбай тургандыгына кепилдик берет. Банк ошол эле учурда, Банктын контрагенттери мүмкүн болгон бузуулар жөнүндө ак ниеттүү билдирүү бергендиги үчүн өз кызматкерлерине куугунтукка алынбай тургандыгы жөнүндө маалымдайт деп күтөт.
- 9.6. Банк Банктын контрагенттерине таасирин тийгизген мыйзам бузуулар жөнүндө маалымдоо процессин жөнгө салуу үчүн мыйзам бузуулар, шектүү мыйзамсыз иш-аракеттер жана шектүү окуялар, анын ичинде этикага жатпаган ишкердик практикасына алып келген туура эмес жүрүм-турум учурлары жөнүндө Банктын контрагенттеринин кызматкерлерине жана кызыкдар тараптарына билдирүүнүн өз жол-жоболорун бекитүүнү сунуштайт.

10. Корутунду жоболор

- 10.1. Кодекс, ошондой эле ага толуктоолор жана өзгөртүүлөр директорлор Кеңешинин чечими менен бекитилет жана күчүн жоготту деп таанылат.
- 10.2. Кодекс үч жылда бир жолудан кем эмес актуалдуулугуна, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келбеген жоопкерчиликтүү ишкердикти жүргүзүүнүн эл аралык практикасына ылайыктуулугу боюнча каралып турат.
- 10.3. Эгерде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына өзгөртүүлөрдү киргизүүнүн натыйжасында Кодекстин айрым пункттары Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келсе, анда Кодекске тиешелүү өзгөртүүлөр киргизилгенге чейин Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын ченемдери колдонулат.